

## MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

### OBJECTIFS

Aider l'entreprise à introduire et à formaliser le travail à distance

### PUBLIC

Collectivités territoriales

Entreprises publiques et privées, tous secteurs d'activité

### MOYENS MIS A DISPOSITION

Consultants experts en télétravail

Juriste spécialisée en développement du travail à distance

### DOMAINES DE CONSEIL ET D'EXPERTISE

Sensibilisation au travail à distance : colloque, séminaire, mise en situation

Diagnostic organisationnel, technologique et juridique

Conduite de projet : pilotage, coaching, régulation et évaluation

### LIEUX D'INTERVENTION

Dans l'entreprise

### DUREE

A déterminer en fonction de la mission

### TARIFS

Devis établi en fonction de la mission

### MODALITES D'INTERVENTION

#### Volet 1 : Diagnostic court

Analyse des activités de l'entreprise (faisabilité du travail à distance)  
Détermination des éléments du contexte humain, organisationnel et technique  
Détermination des modes de travail à distance (travail à domicile, chez le client, dans un télécentre)

#### Volet 2 : Diagnostic interne sur la faisabilité du projet télétravail

Détermination des axes de transformation (organisationnel, juridique, technologique)  
Analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités et contraintes)  
Initier la démarche de projet et établir une proposition complète d'intervention

#### Volet 3 : Accompagnement dans la mise en œuvre du télétravail

##### Un accompagnement juridique :

Conseil en matière de droit social  
Analyse des contrats  
Modification du contrat de travail (rédaction des avenants)

##### Un accompagnement technologique :

Intégration des TIC dans l'organisation du travail à distance  
Mise en œuvre des conditions techniques  
La sécurité dans le transfert des données

##### Un accompagnement de votre personnel :

Formation des encadrants  
Formation des salariés

### CONTACT

**Jean Claude MAURIN**  
Responsable de la formation

[maurin@cepiereformation.com](mailto:maurin@cepiereformation.com)  
05 62 14 95 86

